

## Noen tips om å være skytterlagsleder

### Planlegging–oppgavefordeling–oppfølging

Erfaringer viser at aktivitet i et skytterlag i stor grad avhenger av lederens engasjement og lederegenskaper. At det kun er én eller to sentrale personer som driver skytterlaget er en kjent situasjon mange steder, men dette er langt fra gunstig. En leders viktigste oppgave er å delegere oppgaver og gjøremål blant lagets medlemmer. Denne artikkelen retter seg spesielt mot skytterlagsledere og skytterlagsstyrer. Her gis noen velmente råd om saker og forhold det er viktig å være bevisst på, nå ved starten av en ny sesong.

✓ Sørg for god overlappning med avtroppende leder/styre. Skaff oversikt over hvilke saker som ikke er ferdig behandlet og som må fullføres. Fortsett gjerne å benytte avtroppende som konsulent i de saker han/hun har hatt ansvaret for de siste årene.

✓ Sett deg godt inn i gjeldende regler og vedtekter for eget skytterlag og DFS sentralt. I DFS gjelder dette spesielt for Skytterboka pkt. 1.120 Lover for skytterlag.

✓ Leder må involvere resten av styret slik at styret fungerer som en ledergruppe. Oppgaver og sektoransvar fordeles blant medlemmene. Ha jevnlig møter der man utveksler informasjon og planlegger forestående virksomhet. De som blir tildelt oppgaver må følges opp og støttes i nødvendig grad.

✓ Definer sammen med styret lagets viktigste tiltaks- og virksomhetsområder, og planlegg hvordan man skal oppnå resultater innen disse sektorer. Sørg for å få på plass en aktivitetsplan (terminliste) så snart som mulig. Prioriter aktivitet og prøv gjerne å finne fram til "en ny aktivitet hvert år". Sørg for muligheter for sportslig utvikling ved å tilrettelegge for trening i alle disipliner, arrangere interne konkurranser og tilby instruksjon for lagets skyttere. Fokuser på bredde!

✓ Rekruttering av ungdom er viktig for alle lag. Skytteskole er det beste alternativet for å gi en grundig og ensartet innføring i hovedtema som skyteteknikk, sikkerhet og organisasjonskjennskap. Husk

samtidig å følge opp de rekrutteringsskyttere laget allerede har.

✓ Informasjon om lagets aktiviteter må ut til medlemmer og potensielle medlemmer/støttespillere. Det kan nesten aldri bli for mye informasjon! Bygg opp et informasjonsnettverk internt til lagets skyttere ved bruk av e-post og sms. Dette har i mange lag vist seg effektivt. Husk også å holde lokalsamfunnet, lokal kommuneadministrasjon og lokal næringsvirksomhet informert.

✓ Økonomisk styring oppnås gjennom jevnlig oppfølging av budsjettet. Inntektssiden følges opp med bl.a. å sørge for framsending av søknader til fastsatte frister.

✓ Gjennomfør sikkerhetskontroll av skytebanen to ganger årlig. Resultatet av inspeksjonen føres i egen protokoll. Styret sammen med evt. banekomité gjennomfører kontrollen.

✓ Etabler gode rutiner for oppbevaring og utlån av våpen og ammunisjon slik at dette foregår iht. Norsk lovverk.

✓ Medlemmer flest ønsker at skytterlaget skal være en sosial arena. Aktive skytterlag kjennetegnes av at medlemmene finner stor grad av sosial tilhørighet i laget.

✓ Ikke bli for ambisiøs ved å øke aktivitetsnivået for fort. Det er viktig at dette tilpasses medlemmenes ønsker og ambisjoner.



Tidligere samlagsleder i Opland, Nils Erik Lundon, er ikke i tvil om at DFS har mange sterke sider å spille på.

Har laget flere sektorer hvor man ønsker å styrke sin virksomhet, bør dette prioriteres slik at man ikke satser på for mange områder samtidig.

✓ Innhent hjelp og bistand der det er nødvendig. Skyttersamlaget og Skytterkontoret er naturlige kontaktledd. I Håndbok for skytterlag er det mange tips og råd som kan komme til nytte. Se derfor gjennom den med jevne mellomrom for å få nye ideer.

✓ Høsten 2005 utarbeidet Skytterkontoret et arbeidsverktøy for skytterlagsstyrer til egenkontroll av virksomheten. Dette er tidligere distribuert gjennom NST, samt sendt direkte til alle skytterlag. Ekstra sett kan bestilles ved å ringe Skytterkontoret på 23 17 21 00, eller ved å benytte e-post firmapost@dfs.no

“Skytterlagsledelse” fåes ved henvendelse til Skytterkontoret.

### En artikkelserie om skytterlagsarbeid

Skytterkontoret ønsker å rette fokus spesielt mot tillitsvalgte og medhjelpere i skytterlag. Vi har derfor laget en rekke artikler, som blir presentert i Skyttertiden i tiden fremover. Disse tar for seg forskjellige emner hver gang, og målet er at de skal være mest mulig tidspunktaktuelle. Normalt vil artikkelen være oppbygd som en huske- og tiltaksliste, med forklaringer og forslag til løsninger. Vi håper artiklene blir til hjelp, og ønsker lykke!