

Sak om profesjonell organisasjonsstruktur i Oslo skyttersamlag, herunder ansettelse

Bakgrunn

DFS har i lang tid opplevd store utfordringer med å sikre skyteaktiviteten forutsigbare rammevilkår i de større byene. Dette går spesielt på tilrettelegging av skytebaner, både utendørs og innendørs, hvor det er krevende å oppnå en god og jevnlig dialog med byråkrater og politikere. Oslo skyttersamlag, samt de fire skytterlagene Skarpskytten, Østre Bærum, Oslo Østre og Nordstrand, delte DFS' utfordring og tok initiativ til et prosjekt for å bedre forholdene. På bakgrunn av dette ble det søkt Forsvarsdepartementet (FD) om midler, hvor en skulle utrede forholdene og fremlegge forslag hvilke tiltak som kan implementeres for å bedre forholdene. DFS mottok midler fra FD, samt at de nevnte skytterlag og Oslo skyttersamlag òg bidrar med kapital.

Oslo-prosjektets formål er forankret i DFS' langtidsplan og gjennom vilkårene som fremkom i søknaden til FD. Prosjektet har sett spesielt på følgende tre forhold:

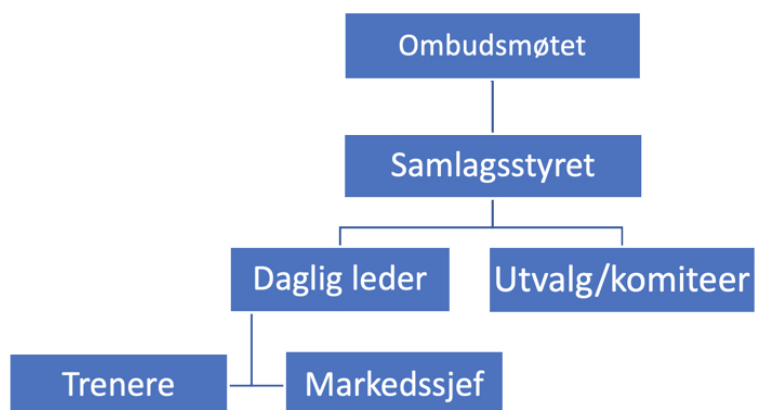
- **Rekruttering/opplæring:** Hvordan legge til rette for at flere får tilbud om skyteopplæring, og samtidig får større rekruttering til skytesporten i storbyene.
- **Organisering (og kommunikasjon)** av skyteaktiviteten i Oslo, herunder synlighet/omdømmebygging og kontakt med politikere, offentlige instanser og skoler.
- **Anlegg:** Utarbeide en behovsanalyse og strategi for videre utvikling av skyteaktivitet og skytebaneanlegg i Oslo. Planen skal ivareta skytterlagenes behov, samt at Forsvaret og politiet blir invitert for at også deres behov blir kartlagt.

Oslo-prosjektet har følgende visjon: «Oslo skyttersamlag skal være ledende innen rekruttering, og 1 % av Oslos borgere skal i 2030 bedrive DFS-skyting.»

2020 har utelukkende blitt benyttet til å kartlegge dagens utfordringer, samt foreslå tiltak som kan implementeres. Rett i overkant av 20 personer har deltatt i utredningene og forslagene gjennom prosjektets overordnede styringsgruppe og de tre arbeidsgruppene innen rekruttering, organisering og anlegg. Utenom de frivillige fra skytterlagene har prosjektleder Morten Undseth, generalsekretær Jarle Tvinnereim, stabssjef HV-02 Bjørn-Thore Bech og sjefssersjant HV-02 Joachim Bjørnbak deltatt. Utredningene og tiltakene fremkommer i dokumentene «Styringsdokument» og «Ny organisasjonsstruktur i Oslo». Selve grunnlaget står forklart her, og dette danner grunnlag for denne saks vurdering.

Vurdering

Samlagsstyret stiller seg bak Oslo-prosjektets vurderinger og foreslåtte tiltak, hvor man blant annet går til en økt grad av profesjonalisering. Dette betyr blant annet at samlaget ansetter en daglig leder i 50 % stilling, engasjerer en salgskonsulent/markedssjef på provisjon, og ansetter trenere som fordeles til skytterlagene. Trenerne skal benyttes på skyteskolene, som varer i 12 måneder. Dette legger til rette for forutsigbarhet og trygghet gjennom gode planer. Organisasjonskartet for den nye



strukturen av Oslo vil se ut som skissen.

Denne saken er lik for alle skytterlagene, hvor forslaget til vedtak er likt for alle lag. Det er viktig at hele forslaget vedtas i sin helhet for å komme i gang med prosjektet. Ulike vedtak vil medføre at prosjektet ikke kan iverksettes. Dette er et toårig prøveprosjekt, og en eventuell forlengelse/fast ordning av prosjektet vedtas av et senere ombudsmøte med tilhørende endringer av vedtektene. Etter ekstraordinære årsmøter vil det bli avholdt ekstraordinært ombudsmøte, hvor følgende forslag til vedtak skal til votering:

Oslo skyttersamlag ansetter en daglig leder i 50 % stilling, og trenere på timesbasis iht. planen og budsjettet som fremkommer i dokumentet «Ny organisasjonsstruktur i Oslo». Videre engasjeres det en markedssjef på provisjon, iht. Oslo-prosjektets forslag i samme vedlegg. Det hele gjøres som et prøveprosjekt på to år, hvor ansettelse gjøres for denne perioden.

Et eventuelt underskudd i den toårige prosjektperioden dekkes av samlaget med inntil kr 200 000,-. Eventuelle kostnader utover dette fordeles mellom deltakende skytterlag etter følgende modell: Skytterlagene dekker kostander på inntil kr 30 000,- flatt. Kostander over dette deles på antall skyttere i skyteskolen, og summeres pr skytterlag (et skytterlag med flere skyttere på skyteskolen vil således betale mer enn et skytterlag med færre skyttere). Et eventuelt overskudd i den toårige prosjektperioden tilfaller samlagets videre satsing på en profesjonell struktur. Hvis det ikke satses videre på dette etter prosjektperioden, fordeles midlene etter følgende modell: Overskuddet deles på antall skyttere i skyteskolen, og summeres pr skytterlag (et skytterlag med flere skyttere på skyteskolen vil således få mer enn et skytterlag med færre skyttere).

Skytterlagene plikter å følge sine forpliktelser som er foretatt i deres respektive, ekstraordinære årsmøter: Skytterlagene stiller nødvendige ressurser til disposisjon for å gjennomføre prosjektperioden, herunder personell, skytebane, våpen, ammunisjon osv.

Det dannes en referansegruppe for prosjektet, bestående av samlagets leder, DFS' prosjektleder for storbyprosjektet og skytterlagslederne (eller den skytterlaget eventuelt velger å sende). Daglig leder innkalles til møter i referansegruppa ved behov. Referansegruppa skal kontinuerlig evaluere prosjektet, og eventuelt foreslå endringer eller nye tiltak for samlagsstyret. Referansegruppa skal levere en evalueringsrapport til samlagsstyret i god tid før en eventuell forlengelse av prosjektet. Skytterlagets representant og DFS' prosjektleder skal i tillegg innkalles til de styremøter i samlaget hvor prosjektet er på agendaen. Disse har talerett, men ikke forslags- og stemmerett.

Stillingen som daglig leder utlyses snarest, og ansettes fra 1. august. Engasjementet som markedssjef utlyses snarest, og engasjeres innen 1. august. Trenere ansettes i løpet av august, hvor opplegget for skyteskoler gjøres klart og starter fra 1. oktober.

For ordens skyld gjøres det oppmerksom på at utkast til stillingsinstruksjoner er foreliggende utkast. Ved behov vil samlagsstyre gjøre nødvendige tilpasninger og presiseringer i stillingsinstruksene.

Styrets forslag til vedtak

XXX skytterlag blir med i det skisserte prosjektet, gitt at samlagsstyrets forslag til vedtak blir vedtatt av kommende ekstraordinære ombudsmøte, og at de øvrige tre skytterlag vedtar det samme som oss.

XXX skytterlag stiller nødvendige ressurser til disposisjon for å gjennomføre prosjektperioden, herunder personell, skytebane, våpen, ammunisjon osv. Utstyr som hørselvern, reimer og luer anskaffes av samlaget og betales gjennom prosjektet.

XXX skytterlag må stille nødvendig personell og utstyr til disposisjon for at trenerne gjennom prosjektet skal få gjennomført sine oppgaver. Dette kan for eksempel være tilgang på PC, AV-utstyr, Wi-Fi o.l. Videre må skytterlaget eventuelt stille nødvendig personell til disposisjon for å låse ut/frakte våpen, ammunisjon og annet skyteteknisk utstyr til standplass. De lønnede trenerne har som hovedoppgave å bedrive skyteopplæring/-trening, hvor laget må fasilitere for at dette er mulig.

XXX skytterlag stiller kr 250 000,- som betalingsgaranti til Oslo skyttersamlag for å sikre likviditet. Samlaget vil sende faktura til skytterlagene på de beløp det eventuelt blir behov for. Et eventuelt underskudd i prosjektet skal dekkes av disse midlene.

Dette toårige prosjektet er en felles dugnad for skyting i Oslo. Således er det viktig at lagene også støtter og hjelper hverandre. Hvis et skytterlag trenger bistand, for eksempel i form av personell, er det viktig at de andre skytterlagene hjelper til så langt dette lar seg gjøre.